

## Piața muncii

541. Pe piața muncii, cererea de forță de muncă scade mai mult decât crește oferta de forță de muncă. Salariul și numărul de lucrători angajați la nivelul de echilibru:
- cresc;
  - scad;
  - crește și respectiv, scade;
  - scade și respectiv, crește;
  - rămân constante.
542. La un moment dat, pe piața muncii există exces de ofertă de forță de muncă. Salariul are tendința să:
- crească;
  - scadă;
  - rămână constant;
  - fie egal cu zero;
  - fie întotdeauna într-o relație inversă cu productivitatea muncii.
543. Amplificarea excedentului ofertei de muncă față de cererea de muncă este influențată de:
- scăderea șomajului;
  - creșterea numărului locurilor de muncă;
  - creșterea șomajului;
  - reducerea natalității;
  - caracterul extensiv al economiei;
544. Activitățile care fac obiectul cererii și ofertei de muncă sunt:
- realizate de toți cei care lucrează;
  - casnice;
  - realizate de salariați;
  - realizate de nesalariați;
  - realizate de studenți și elevi.

545. Cererea de muncă:
- este egală cu nevoia de muncă existentă în economie;
  - exprimă nevoia de muncă salariată formată, la un moment dat, într-o economie;
  - se ilustrează prin numărul locurilor de muncă solicitate de șomeri;
  - reprezintă cererile formulate de tinerii care doresc să pătrundă pe piața muncii după absolvirea unei forme de învățământ;
  - este dată de cererile exprimate, într-o anumită perioadă de către cei care doresc să se angajeze pe piața muncii.
546. Fac obiectul cererii și ofertei de muncă activitățile:
- casnice;
  - realizate de studenți;
  - realizate de militari în termen;
  - realizate de salariați;
  - realizate de nesalariați.
547. Cererea de muncă derivă din:
- nevoia de bunuri care se pot obține prin muncă salariată;
  - nevoia de a munci a persoanelor adulte;
  - cerința șomerilor de a se încadra în muncă;
  - solicitarea de a munci formulată de persoanele casnice;
  - nevoia de a munci a tinerilor absolvenți ai unei forme de calificare.
548. Cererea de muncă în raport cu nevoia de muncă:
- este mai mică;
  - sunt egale;
  - este mai mare;
  - este constantă;
  - nu au nici o legătură.

549. Diversitatea muncii în cadrul societății în raport cu munca ce formează obiectul cererii și ofertei pe piață:
- este mai puțin cuprinzătoare;
  - este mai amplă;
  - sunt egale;
  - are caracter constant;
  - nu se pot compara.
550. Cererea de muncă:
- este mai cuprinzătoare decât nevoia de muncă;
  - este egală cu nevoia de muncă;
  - se identifică cu locurile de muncă;
  - include și munca prestată în gospodăria proprie;
  - cuprinde și activitățile realizate de studenți.
551. Nu sunt particularități ale ofertei de muncă:
- perioada îndelungată în care ea se formează;
  - mobilitatea perfectă a ei;
  - proprietatea de a nu se putea conserva;
  - limitarea angajării sub o anumită vârstă;
  - are la bază procese demografice.
552. Prestarea unei munci salariate fără contract de angajare reprezintă:
- economie naturală;
  - economie casnică;
  - pieță neagră a muncii;
  - pieță monopolistică;
  - pieță de monopol.

553. Prima treaptă sau fază a pieței muncii constă în:
- întâlnirea cererii cu oferta de muncă în termeni reali;
  - dimensionarea precisă ca volum și structură a cererii de muncă;
  - delimitarea ofertei de muncă pornind de la programul de muncă;
  - manifestarea pieței muncii pe ansamblul unei economii;
  - determinarea mărimii și dinamicii reale ale salariului.
554. A doua treaptă sau fază a pieței muncii constă în:
- manifestarea ei pe ansamblul unei economii;
  - formarea condițiilor generale de angajare a salariaților;
  - conturarea principiilor ce acționează la stabilirea salariilor;
  - conturarea unei anumite tendințe de stabilire a salariilor la nivel înalt sau scăzut;
  - întâlnirea cererii cu oferta de muncă în termeni reali.
555. Nu sunt condiții pentru funcționarea normală a pieței muncii:
- asigurarea neîngrădită a dreptului la muncă;
  - neinterzicerea muncii forțate;
  - respectarea dreptului la grevă;
  - perfecționarea pregătirii și reconversia profesională;
  - neîngrădirea libertății de asociere în sindicate.
556. Nu sunt factori prin care, la nivelul firmei, cererea și oferta de muncă se adaptează, pe termen scurt, în sensul creșterii sau scăderii:
- diminuarea programului de muncă;
  - orele suplimentare;
  - munca permanentă, neîntreruptă;
  - șomajul tehnic;
  - concedierile.

557. Formarea într-un timp îndelungat reprezintă o caracteristică:

- a) doar a cererii de muncă;
- b) doar a ofertei de muncă;
- c) a pieței muncii;
- d) numai a cererii de muncă pentru tineri;
- e) numai a ofertei de muncă pentru persoanele ce realizează activități casnice.

558. Din confruntarea cererii cu oferta de muncă, la nivelul firmei, se determină:

- a) doar mărimea salariului;
- b) condițiile generale de angajare a salariaților;
- c) mărimea și dinamica salariului;
- d) principiile generale pentru stabilirea salariilor;
- e) tendința de ansamblu a salariilor.

559. Atunci când o persoană intră în concediu, suma de bani pe care aceasta o primește se include în:

- a) salariul nominal;
- b) salariul social;
- c) salariul colectiv;
- d) salariul real;
- e) câștig salarial.

560. Salariul real poate crește atunci când:

- a) salariul nominal scade cu 50%, iar prețurile bunurilor de consum scad cu 30%;
- b) salariul nominal crește cu 30%, iar prețurile bunurilor de consum cresc de 2 ori;
- c) salariul nominal crește de 2 ori, iar prețurile bunurilor de consum rămân constante;
- d) salariul nominal rămâne constant, iar prețurile bunurilor de consum cresc cu 30%;
- e) modificarea salariului nominal este egală cu modificarea prețurilor bunurilor de consum.

561. Pentru salariat cea mai mare importanță o are:

- a) salariul nominal;
- b) salariul real;
- c) costul de producție;
- d) prețul de vânzare a bunurilor economice;
- e) calitatea muncii

562. Între salariul real și nivelul prețurilor bunurilor de consum există o relație:

- a) directă;
- b) pozitivă;
- c) de egalitate;
- d) de incluziune;
- e) inversă.

563. Salariul colectiv se acordă de către firmă:

- a) salariaților cu o productivitate mare;
- b) personalului din activitățile administrative;
- c) numai muncitorilor;
- d) salariaților cu probleme sociale grave;
- e) tuturor salariaților.

564. Salariul reprezintă:

- a) un venit derivat;
- b) recompensa plătită factorului muncă;
- c) un venit doar pentru lucrătorii din activitățile publice;
- d) un venit care se află în relație de sens invers cu productivitatea factorilor de producție;
- e) un venit egal pentru toți angajații unei instituții.

565. Atunci când salariul nominal crește mai mult decât crește salariul real, prețurile bunurilor de consum:

- a) scade;
- b) crește în același ritm cu salariul real;
- c) nu se modifică;
- d) scade în același ritm cu salariul real;
- e) crește mai puțin decât salariul nominal.

566. Atunci când prețurile bunurilor de consum crește mai puțin decât crește salariul real, salariul nominal:

- a) crește mai mult decât salariul real;
- b) crește mai puțin decât salariul real;
- c) scade;
- d) nu se modifică;
- e) crește mai puțin decât prețurile bunurilor de consum.

567. Pentru aprecierea justeții diferențierii salariilor trebuie să se țină seama de:

- a) necesitatea prelungirii perioadei de muncă a lucrătorilor;
- b) contribuția lucrătorilor la activitatea economică;
- c) nevoia de egalizare a salariilor;
- d) tipul de progres tehnic dominant;
- e) faptul că salariul trebuie corelat neapărat cu vârsta celui care lucrează.

568. În raport cu câștigul real, salariul real este:

- a) întotdeauna crescător, datorită luptei sindicatelor;
- b) întotdeauna mai mare;
- c) întotdeauna egal;
- d) o componentă a acestuia;
- e) de regulă, privit ca întreg față de parte.

569. În cadrul factorilor cu caracter indirect, care influențează dimensiunea și dinamica salariului, se pot enumera:

- a) creșterea gradului de profitabilitate a firmelor;
- b) migrația internațională a forței de muncă;
- c) creșterea calificării profesionale;
- d) sporirea productivității muncii;
- e) mărirea cheltuielilor cu locuința și hrana.

570. Deosebirea fundamentală dintre salariu, în calitate de cost și salariu, în calitate de venit este legată de:

- a) raportul dintre salariul nominal și salariul real;
- b) raportul dintre salariul colectiv și salariul social;
- c) raportul dintre inflație și șomaj;
- d) raportul dintre utilitatea marginală a muncii și uzura morală a capitalului tehnic fix;
- e) semnificația salariului pentru cel care îl plătește (producătorul) și pentru cel care îl primește (salariatul).

571. Salariul social, spre deosebire de salariul colectiv:

- a) se acordă din beneficiul firmei;
- b) se acordă de către societate pentru a spori veniturile unor categorii de salariați;
- c) se atribuie în sumă globală tuturor salariaților;
- d) se acordă numai dacă întreprinderea realizează profit;
- e) este mai mare decât acesta.

572. Veniturile bănești totale încasate de un salariat (salariul tarifar nominal, sporuri, premii etc.) reprezintă:

- a) câștigul real;
- b) câștigul nominal;
- c) salariul nominal;
- d) salariul real;
- e) salariul net.

573. Una din afirmațiile următoare este incorectă:
- a) suma de bani pe care o primește efectiv lucrătorul se numește salariul nominal net;
  - b) diferențierea normală a salariilor este un factor de progres și prosperitate generală;
  - c) pe termen lung, creșterea productivității muncii acționează în sens opus cu tendința generală de evoluție a salariului nominal;
  - d) atunci când salariul nominal scade și prețurile rămân constante, salariul real nu poate să crească;
  - e) respectarea mărimii salariului minim legal într-o societate este factor de stabilitate socială.
574. Care din afirmațiile următoare este incorectă?
- a) mărimea veniturilor încasate de lucrători depinde și de raportul dintre cererea și oferta pe piața muncii;
  - b) avuția se creează în activitatea economică;
  - c) salariile reprezintă întregul venit care se obține în activitatea economică;
  - d) întregul venit obținut în activitatea economică se distribuie între participanții direcți la producerea de bunuri economice;
  - e) veniturile ce se obțin în activitatea economică sunt supuse proceselor de distribuire și redistribuire.
575. Care din afirmațiile următoare este corectă?
- a) în procesul de redistribuire participă întregul venit creat;
  - b) proprietarii capitalului tehnic obțin din activitatea economică atât salariu cât și dobândă;
  - c) oamenii nu pot să-și procure bunuri decât din producția proprie;
  - d) distribuția presupune împărțirea venitului între participanții direcți la producerea lui;
  - e) veniturile care se obțin în activitatea economică revin în totalitate întreprinderilor, sub formă de profit.

576. Care din afirmațiile următoare este falsă?
- a) salariul, profitul, dobânda și renta sunt venituri ale factorilor de producție;
  - b) din punctul de vedere al angajatului, salariul nominal este suma de bani pe care o primește pentru munca depusă;
  - c) pentru cumpărătorul serviciului forței de muncă salariul este un venit;
  - d) salariul poate fi considerat ca o plată pentru închirierea forței de muncă;
  - e) salariul poate fi considerat ca preț pentru cumpărarea muncii.
577. Una din afirmațiile de mai jos este corectă:
- a) atunci când salariul real crește mai mult decât cresc prețurile bunurilor de consum, salariul nominal poate să nu se modifice;
  - b) salariul real se află într-o relație inversă cu salariul nominal;
  - c) atunci când salariul nominal scade, salariul real poate să crească, dacă prețurile bunurilor de consum nu se modifică;
  - d) salariul real este într-o relație de sens opus cu prețurile bunurilor de consum;
  - e) salariul real este suma de bani pe care o primește un salariat în mod efectiv.
578. Una din următoarele afirmații este falsă:
- a) dacă salariul nominal rămâne constant, iar prețurile bunurilor de consum cresc, salariul real poate să crească;
  - b) evoluția salariului real este într-o relație inversă cu evoluția nivelului prețurilor bunurilor de consum;
  - c) salariul real este direct proporțional cu salariul nominal;
  - d) salariul este atât un venit, cât și un cost;
  - e) salariul nominal minim este fixat de către patron.

579. Suma de bani pe care societatea, în ansamblul ei, o acordă pentru a spori veniturile unor categorii de salariați sau numai ale unor grupuri din cadrul acestora ce se confruntă cu dificultăți mari reprezintă:

- a) salariul colectiv;
- b) salariul real;
- c) beneficiu real;
- d) salariul social;
- e) salariul minim.

580. Cantitatea de bunuri materiale și de servicii de consum ce se poate cumpăra cu ajutorul câștigului nominal net la un nivel general mediu al prețurilor de consum și într-o anumită perioadă de timp reprezintă:

- a) salariul real;
- b) salariul colectiv;
- c) salariul social;
- d) câștigul real;
- e) salariul nominal.

581. Indicele salariului real se determină astfel:

- a)  $\frac{IP}{I_{SN}} \cdot 100$ ;
- b)  $\frac{I_{SN}}{IP} \cdot 100$ ;
- c)  $\frac{I_{SN1}}{I_{SN0}} \cdot 100$ ;
- d)  $\frac{IP_1}{IP_0} \cdot 100$ ;
- e)  $\frac{SR}{I_{SN}} \cdot 100$ .

582. Salariul real nu poate să crească atunci când:

- a) salariul nominal este constant, iar prețurile bunurilor de consum scad;
- b) salariul nominal scade mai puțin decât scad prețurile bunurilor de consum;
- c) prețurile bunurilor de consum cresc mai mult decât crește salariul nominal;
- d) prețurile nu se modifică iar salariul nominal crește;
- e) salariul nominal crește, iar prețurile bunurilor de consum scad.

583. Pentru ca sporirea salariului nominal să nu genereze reducerea salariului real, este esențial ca această sporire să aibă:

- a) acoperire în creșterea prețurilor bunurilor de consum;
- b) acoperire în expresie fizică a productivității marginale a muncii;
- c) loc în contextul creșterii costului marginal al muncii;
- d) ca rezultat creșterea numărului de salariați;
- e) ca efect o inflație superioară creșterii producției de bunuri economice.

584. Pe termen lung, mărimea salariului nominal are tendința generală de:

- a) creștere;
- b) scădere;
- c) creștere mai rapidă decât productivitatea muncii;
- d) scădere în ritm alert;
- e) rămânere la același nivel.

585. Suma de bani pe care o primește efectiv lucrătorul salariat pentru munca prestată, după reținerea impozitului pe salariu și a altor taxe legale, reprezintă:
- a) salariul real;
  - b) salariul nominal;
  - \* c) salariul nominal net;
  - d) profit net;
  - e) venitul brut.
586. Nu sunt factori cu caracter indirect de influențare a mărimii și dinamicii salariului:
- a) gradul de organizare în sindicate;
  - b) capacitatea salariaților de a dialoga cu unitatea economică;
  - c) migrația internațională a forței de muncă;
  - \* d) nivelul și dinamica productivității muncii;
  - e) mișcarea grevistă și revendicările din fiecare țară.
587. Din perspectiva producătorului, salariul, spre deosebire de profit este un:
- a) venit specific;
  - b) beneficiu real;
  - c) venit impozabil;
  - \* d) cost;
  - e) venit legitim.
588. În perioada  $T_0$ - $T_1$ , producția unui agent economic crește de 3 ori, iar numărul de lucrători cu 50%. Salariul nominal în  $T_0$  este 100 RON. Cât va fi salariul nominal în  $T_1$  știind că sporirea acestuia reprezintă 50% din creșterea productivității muncii?:
- a) 200 RON;
  - b) 125 RON;
  - c) 100 RON;
  - d) 150 RON;
  - e) 175 RON.

589. În condițiile în care salariul real crește cu 50% și prețurile de consum se reduc cu 40%, salariul nominal:
- a) crește cu 200%;
  - b) scade cu 200%;
  - c) scade cu 90%;
  - d) crește cu 90%;
  - e) scade cu 10%.
590. În  $T_0$  salariul nominal al unui individ era de 150 RON, iar prețul unei pâini de 0,5 RON. În  $T_1$ , salariul nominal a crescut cu 100%, iar prețul pâinii cu 300%. Salariul real în  $T_1$  față de  $T_0$ :
- a) a crescut cu 50%;
  - b) a scăzut cu 50%;
  - c) a rămas constant;
  - d) a crescut cu 100%;
  - e) a scăzut cu 100%.
591. La o creștere a salariului nominal cu 50% și o reducere a prețurilor de consum cu 25%, salariul real:
- a) a crescut cu 200%;
  - b) a scăzut cu 200%;
  - c) a scăzut cu 75%;
  - d) a crescut cu 90%;
  - e) a crescut cu 100%.
592. Salariul nominal în  $T_0$  este de 200 RON. În perioada  $T_0$ - $T_1$ , acesta crește cu 50%, iar prețurile bunurilor de consum cresc cu 200%. Salariul real:
- a) a crescut cu 50%;
  - b) a scăzut cu 100%;
  - c) a scăzut cu 150%;
  - d) a scăzut cu 50%;
  - e) a crescut cu 100%.

593. Dacă în perioada  $T_0$ - $T_1$  salariul nominal a scăzut cu 50%, iar prețurile de consum s-au dublat, salariul real:
- a) a scăzut cu 150%;
  - b) a scăzut cu 50%;
  - c) a crescut cu 50%;
  - d) a scăzut cu 125%;
  - e) a scăzut cu 75%.
594. Salariul nominal net în  $T_0$  este de 500 RON. În situația în care, în perioada  $T_0$ - $T_1$ , creșterea salariului reprezintă 50% din creșterea productivității medii a muncii, care s-a dublat, salariul nominal net în  $T_1$  este:
- a) 550 RON;
  - b) 1000 RON;
  - c) 750 RON;
  - d) 725 RON;
  - e) 105 RON.
595. Atunci când salariul real scade cu 25%, iar salariul nominal crește cu 50% indicele prețurilor de consum este:
- a) 109%;
  - b) 110%;
  - c) 121%;
  - d) 200%;
  - e) 150%.
596. Dacă salariul real crește cu 25%, iar salariul nominal cu 20%, prețurile bunurilor de consum:
- a) scad cu 4,16%;
  - b) cresc cu 4,16%;
  - c) scad cu 4%;
  - d) cresc cu 5%;
  - e) scad cu 5%.

597. Dacă salariul real crește cu 20%, iar rata inflației este 15%, salariul nominal:
- a) scade cu 38%;
  - b) crește cu 28%;
  - c) crește cu 4,3%;
  - d) scade cu 4,3%;
  - e) crește cu 38%.
598. În  $T_0$ , salariul nominal era de 25.000 u.m. Cu cât trebuie mărit salariul nominal pentru ca salariul real să crească cu 30%, în condițiile sporirii prețurilor cu 40%?
- a) cu 7,69%;
  - b) cu 80%;
  - c) cu 20.000 u.m.;
  - d) cu 20.500 u.m.;
  - e) cu 90%.
599. Dacă salariul nominal nu s-a modificat, iar prețurile au crescut cu 300%, atunci salariul real se modifică astfel:
- a) scade de 3 ori;
  - b) scade de 4 ori;
  - c) crește de 3 ori;
  - d) scade cu 75%;
  - e) crește cu 120%.

## Piața capitalurilor

484	b
485	c
486	a
487	e
488	d
489	a
490	e
491	c
492	b
493	c
494	b
495	e
496	c
497	e
498	d
499	e
500	c
501	e
502	e

503	b
504	c
505	d
506	a
507	e
508	a
509	c
510	d
511	d
512	c
513	c
514	a
515	b
516	c
517	a
518	b
519	c
520	d
521	b

522	b
523	c
524	b
525	a
526	d
527	d
528	c
529	e
530	d
531	a
532	e
533	c
534	b
535	b
536	c
537	d
538	a
539	c
540	b

## Piața muncii

541	b
542	b
543	c
544	c
545	b
546	d
547	a
548	a
549	b
550	c
551	b
552	c
553	d
554	e
555	b
556	c
557	c
558	c
559	e
560	c

561	b
562	e
563	e
564	b
565	e
566	a
567	b
568	d
569	b
570	e
571	b
572	b
573	c
574	c
575	d
576	c
577	d
578	e
579	d
580	d

581	b
582	c
583	b
584	a
585	c
586	d
587	d
588	d
589	e
590	b
591	e
592	d
593	e
594	c
595	d
596	c
597	e
598	d
599	b